



CANDIDATURE DE MENTOR

Nom : _____		Téléphone : (rés.) _____	
Prénom : _____		Téléphone : (bur.) _____	
Sexe : Féminin <input type="checkbox"/> Masculin <input type="checkbox"/>		Télécopieur : _____	
		Cellulaire : _____	
Courriel : _____			
Adresse : _____		Ville : _____	Code postal : _____
Avez-vous déjà été en affaires ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> • Si oui, combien de temps ? _____		Nature des activités de votre entreprise (s'il y a lieu) : <input type="checkbox"/> Fabrication <input type="checkbox"/> Exportation <input type="checkbox"/> Distribution <input type="checkbox"/> Ventes au détail <input type="checkbox"/> Recherche et développement <input type="checkbox"/> Autres, précisez : _____	
Êtes-vous toujours en affaires ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> • À quel titre ? _____			
Quelles expertise et expérience particulières avez-vous à offrir ? (Joindre votre <i>curriculum vitae</i> .) _____ _____			
Quels sont les motifs qui vous poussent à présenter une candidature ? _____ _____ _____			
Nommer cinq valeurs qui vous caractérisent comme entrepreneur ou comme gestionnaire ? _____ _____ _____			
Signature : _____		Date : _____	

Rôle du mentor

Supporter, questionner son mentoré de façon à préciser sa compréhension de ses problèmes, de ses difficultés, pour ensuite l'aider à identifier des solutions adéquates. Toutefois, son rôle n'est pas de faire les choses à la place du mentoré, mais plutôt de le guider dans sa progression pour devenir un meilleur entrepreneur.

Nous souscrivons aux principes suivants :

le mentor est bénévole;

les objectifs de la démarche ont été précisés;

les rencontres doivent se faire sur une base régulière et un suivi méthodique des actions à réaliser après les rencontres doit avoir lieu;

l'importance de respecter les règles d'éthique;

le mentor est là avant tout pour le bien-être du mentoré.

Dégagement de responsabilités

Le mentor ne sera, en aucun temps, tenu responsable des actions et décisions du mentoré prises durant et après la relation de mentorat dans la gestion de son entreprise. De la même façon, le mentoré ne pourra être tenu responsable de décisions ou d'actions du mentor, ou des conséquences découlant de leurs rencontres.

Mesure des résultats et encadrement

Le mentor et le mentoré désirent progresser dans l'expérience du mentorat. Dans ce but, ils acceptent de fournir les documents et rapports requis signés (bilan du mentorat, par exemple) au Service de mentorat.