



COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate

Immigration : les outils doivent être adaptés aux réalités des régions

Rouyn-Noranda, le 13 septembre 2023 – Les outils actuellement mis en place par le gouvernement du Québec pour favoriser le recrutement de main-d'œuvre issue de l'immigration ne correspondent pas aux réalités des régions éloignées, d'où l'importance de développer des stratégies qui vont répondre à leurs besoins spécifiques.

Dans le cadre de la consultation générale menée par la Commission des relations avec les citoyens sur la Planification de l'immigration au Québec pour la période 2024-2027, le Centre local de développement Rouyn-Noranda (CLD RN) a été invité à prendre la parole lors des auditions publiques qui se sont déroulées le 12 septembre 2023. Pour visionner l'intégralité de son intervention : <https://rb.gy/uk8zo>.

Dans son mémoire, le CLD RN déplore que, bien que plusieurs mesures proposées soient très pertinentes en matière d'accueil et d'intégration des travailleurs issus de l'immigration, le plan d'action du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) ne contienne aucune véritable mesure destinée à régionaliser efficacement l'immigration. Le CLD RN souligne notamment le manque de financement adéquat pour les démarches de soutien au recrutement, pour la participation des régions éloignées à des missions de recrutement à l'international et pour accompagner de manière efficace les entreprises lors de celles-ci.

« Dès qu'on parle de recrutement à l'international par les Journées du Québec, les entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue sont référées au MIFI à Montréal. Pour nous, ce n'est pas normal que des entreprises d'ici ne puissent pas être accompagnées dans leurs démarches par des gens d'ici, qui sont au courant de leurs réalités. Des missions de recrutement international devraient pouvoir être prises en charge directement par et pour les régions éloignées », signale Ann Gervais, directrice main-d'œuvre et immigration.

« Positionner le Québec à l'international pose déjà un défi puisque beaucoup de gens veulent d'abord émigrer au Canada sans nécessairement connaître le Québec. Dans ce contexte, le défi se révèle plus immense encore pour les régions. C'est pourquoi il importe pour celles-ci d'être capables de se faire connaître directement dans le pays d'origine des immigrants afin d'y exposer leurs avantages structurels et leurs réalités propres. Du fait de notre positionnement géographique, nous ne jouons pas à armes égales avec les grands centres urbains et périurbains », expose Mariève Migneault, directrice générale.

Le CARMOI, une solution efficace

Afin de relever ces différents défis, le CLD RN rappelle qu'il a soumis au MIFI un projet-pilote de Centre d'accompagnement pour le recrutement de la main-d'œuvre immigrante (CARMOI), qu'il souhaite mettre en place sur l'ensemble du territoire de l'Abitibi-Témiscamingue et qui est appuyé par les cinq MRC de la région ainsi que par de nombreux organismes. Déposé en mars 2023 auprès de Mme Christine Fréchette, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, ce projet-pilote est encore au stade de l'analyse.

« Nous croyons fermement que le CARMOI s'inscrit parfaitement bien dans une démarche efficace de régionalisation de l'immigration. Nous demeurons convaincus que, en conjonction avec les services déjà offerts par le MIFI, il saura accompagner de manière adéquate les PME qui font face à la pénurie de main-d'œuvre et qu'il saura leur proposer les outils les plus appropriés pour qu'elles apprennent à effectuer elles-mêmes et avec succès leurs démarches de recrutement à l'international », déclare Mariève Migneault.

Partenaire dans l'action, le CLD RN stimule depuis plus de 35 ans le développement et la consolidation d'activités économiques et touristiques locales, grâce à un support technique et informationnel ainsi que des expertises-conseils adaptées. Quatre grandes valeurs guident ses réflexions et encadrent ses prises de décisions et ses actions : collaboration, professionnalisme, innovation et transparence. En symbiose avec son milieu, le CLD RN favorise ainsi de manière évolutive le rayonnement économique et touristique de Rouyn-Noranda, de sa communauté d'affaires et de ses nombreuses organisations bien au-delà des frontières de l'Abitibi-Témiscamingue. Pour plus de détails : cldrn.ca.

- 30 -

Source et information :

Patrick Rodrigue

Conseiller en communication

819-762-0142 poste 6113

patrick.rodrigue@cldrn.ca